

윤리규정

이씨아이 주식회사

	인 사		문서번호	ECI-H-M-A248-1
	윤리규정		제(개)정일자	2024.09.03
			페이지	1/9

표준제목	윤리규정		
표준번호	1	적용부서	전체 부서
개정번호	0	적용범위	전체 임직원
발행번호	1	유효기간	

표준등록서	● 제 / 개정 ○ 폐 기 ○ 임시 발행(변경)			본부장	대표이사
작성부서	경영지원팀	작성자	권 혁	천대열	이강산

심의 및 협의					
소 속	성 명	서 명	소 속	성 명	서 명
경영지원팀	이정관				

개(제)정항목 및 내용			변경근거
1	2021년 01월 01일	최초제정	최초제정
2	2024년 08월 06일	개정	
3			
4			
5			
6			
7			

	인 사	문서번호	ECI-H-M-A248-1
	윤리규정	제(개)정일자	2024.09.03
		페이지	2/9

- 목 차 -

전 문

제1장 고객에 대한 윤리

- 제 1 조 (고객 안전)
- 제 2 조 (품질)
- 제 3 조 (완전한 정보제공)
- 제 4 조 (개인정보 보호)
- 제 5 조 (고객의견 수렴)
- 제 6 조 (고객 접근성)
- 제 7 조 (제조물 책임)

제2장 임직원의 행동 윤리

- 제 8 조 (뇌물)
- 제 9 조 (청탁)
- 제 10 조 (이해관계 상충)
- 제 11 조 (내부자 거래)
- 제 12 조 (직장윤리)
- 제 13 조 (직권남용)
- 제 14 조 (문서작성 및 보고)

제3장 공정한 경쟁에 대한 윤리

- 제 15 조 (반독점)
- 제 16 조 (담합)
- 제 17 조 (부정경쟁)
- 제 18 조 (자금세탁)
- 제 19 조 (지식재산권)
- 제 20 조 (조세)
- 제 21 조 (조달)
- 제 22 조 (재정적 책임)

제4장 임직원 존중

- 제 23 조 (인권)
- 제 24 조 (아동노동 및 강제노동)
- 제 25 조 (차별)
- 제 26 조 (동등한 기회)
- 제 27 조 (직장 괴롭힘)
- 제 28 조 (안전 및 보건)
- 제 29 조 (일 · 가정 양립)

제5장 지속가능성 추구

- 제 30 조 (지속가능한 발전)
- 제 31 조 (환경)
- 제 32 조 (사회공헌)
- 제 33 조 (이해관계자 참여)
- 제 34 조 (기부 및 후원)
- 제 35 조 (주주가치)
- 제 36 조 (정보공개)
- 제 37 조 (위조부품 방지)
- 제 38 조 (수출제한 및 경제제재 준수)

제6장 윤리경영시스템

- 제 39 조 (조직 책임자의 책무)
- 제 40 조 (조직 및 보고)
- 제 41 조 (모니터링 및 실사)
- 제 42 조 (내부통제)
- 제 43 조 (내부고발자 보호)
- 제 44 조 (개정)
- 제 45 조 (교육)
- 제 46 조 (처리)
- 제 47 조 (위반 정보 공개)
- 제 48 조 (위반시 양정기준)
- 제 49 조 (윤리관련 상담 및 제보창구)

부 칙

	인 사	문서번호	ECI-H-M-A248-1
		제(개)정일자	2024.09.03
	윤리규정	페이지	4/9

전 문

이씨아이(주)의 전 임직원은 자유시장경제 질서 속에서 공정하고 투명한 경쟁을 통해 모든 이해관계자와 함께 상호신뢰와 협력을 토대로 공존하며 공동발전한다. 아울러 모든 법규정과 규범을 준수하고, 그동안 지켜온 우리의 윤리와 도덕을 기초로 하여 깨끗한 기업 문화를 추구함으로써, 경쟁력 있는 기업으로 성장 발전해 나가는데 기반으로 삼는다.

이에 회사의 경영이념을 바탕으로 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 회사의 행동강령(Code of Conduct)인 "윤리규정" 을 제정하여 우리의 윤리경영 실천의지를 다짐한다.

제1장 고객에 대한 윤리

우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.

제 1 조 (고객 안전)

우리는 연구개발, 원자재 조달, 생산, 판매 및 유통, 판매 후 서비스 전 과정에서 고객의 안전과 타협하는 의사결정을 하지 않는다.

제 2 조 (품질)

우리는 고객에게 최상의 제품과 서비스를 안정적으로 공급하기 위해 필요한 품질 기준을 저해하는 행위를 하지 않는다.

제 3 조 (완전한 정보제공)

우리는 제품 및 서비스와 관련된 바르고 유용한 정보를 고객에게 제공하여 올바른 의사결정을 할 수 있도록 도우며, 허위 및 과장된 정보를 제공하지 않는다.

제 4 조 (개인정보 보호)

우리는 고객의 개인정보보호를 위해 관련 법규와 규정을 준수하며, 고객의 개인정보를 위법하게 침해할 수 있는 행위를 하지 않는다.

제 5 조 (고객의견 수렴)

우리는 제품 및 서비스에 대한 고객의 의견을 경청하고, 고객의 정당한 요구와 합리적 제안은 적극 수용한다.

제 6 조 (고객 접근성)

우리는 성별, 나이, 장애, 언어 등을 이유로 제품 및 서비스의 사용을 부당하게 제약 받는 고객이 없도록 필요한 조치를 취한다.

제 7 조 (제조물 책임)

우리는 고객의 피해와 위험을 방지하기 위하여 필요한 정보를 적극적으로 제공하고, 제품과



인 사

문서번호

ECI-H-M-A248-1

윤리규정

제(개)정일자

2024.09.03

페이지

5/9

서비스의 안전과 품질 확보를 위한 조치를 책임감 있게 이행한다.

제2장 임직원의 행동 윤리

우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.

제 8 조 (뇌물)

우리는 금전, 비금전적 어떠한 형태의 불법적, 비윤리적 이익이나 뇌물(*1)을 이해관계자로부터 수수하거나, 제공 또는 제공을 약속을 하지 않는다.

제 9 조 (청탁)

우리는 임직원과 이해관계자 간 또는 내부 임직원 간 부정한 청탁을 금지한다.

제 10 조 (이해관계 상충)

우리는 회사와 개인의 이해관계 상충의 회피가 불가피한 경우, 합법적인 범위 내에서 회사와 고객의 이익을 우선적으로 고려하여 행동한다.

제 11 조 (내부자 거래)

우리는 직무수행을 통해 직·간접적으로 획득한 기밀, 지식, 정보(**2)를 누설하거나, 개인의 이익을 추구하는데 활용하지 않아야 한다.

제 12 조 (직장윤리)

임직원은 시간 또는 공간에 관계없이 회사의 업무를 수행하는 동안 개인에게 주어진 책임을 다해야 하며, 회사의 자산 및 시설은 업무 목적으로만 사용해야 한다.

제 13 조 (직권남용)

우리는 직무권한 또는 지위를 활용하여 부당한 영향력을 행사하거나, 회사 또는 개인의 불법적 이익을 추구하지 않는다.

제 14 조 (문서작성 및 보고)

우리는 은폐, 축소, 과장, 허위의 내용 등 조작된 내용을 기반으로 문서를 작성 또는 보고하거나, 내·외부 이해관계자와 공유하지 않는다.

제3장 공정한 경쟁에 대한 윤리

우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.

제 15 조 (반독점)

우리는 시장지배적지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 하지 않는다.

제 16 조 (담합)

	인사	문서번호	ECI-H-M-A248-1
		제(개)정일자	2024.09.03
	윤리규정	페이지	6/9

우리는 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의하지 않는다.

제 17 조 (부정경쟁)

우리는 경쟁업체, 협력업체, 또는 타 기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제 3 자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개하지 않는다.

제 18 조 (자금세탁)

우리는 고객, 파트너, 협력업체, 기타 기관 및 개인의 자금세탁과 관련되는 행위를 하지 않는다.

제 19 조 (지식재산권)

우리는 계약관계에 있는 협력사의 영업비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.

제 20 조 (조세)

우리는 투명하고 공정한 조세사무처리를 위해 사업장이 위치한 각 국의 세법을 준수하고, 주어진 정당한 납세의무를 회피하지 않는다.

제 21 조 (조달)

우리는 협력업체와 공정한 상생관계를 추구하며, 부당한 거래 행위를 하지 않는다.

제 22 조 (재정적 책임)

우리는 정확한 회계처리 및 공시를 통해 투명성을 유지하며, 이해관계자들에게 정확한 정보를 전달한다.

제4장 임직원 존중

우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.

제 23 조 (인권)

우리는 임직원 개개인을 독립된 인격체로 존중하고, 인류사회가 보편적으로 추구하는 인권이 보호 받을 수 있도록 적극적인 조치를 취한다.

제 24 조 (아동노동 및 강제노동)

우리는 사업장이 위치한 국가의 노동법을 준수하며, 사업장 내 아동노동 및 강제노동을 금지한다.

제 25 조 (차별)

우리는 국적, 출신지역, 인종, 성별, 연령, 문화, 종교, 장애, 학력, 정치적 성향 또는 개인적 취향 등을 이유로 임직원을 차별하지 않는다.

제 26 조 (동등한 기회)

	인 사		문서번호	ECI-H-M-A248-1
	윤리규정		제(개)정일자	2024.09.03
			페이지	7/9

우리는 능력과 자질에 따라 임직원들에게 동등한 교육과 성장의 기회를 부여하며, 성과에 대해 공정하게 평가하고 보상한다.

제 27 조 (직장 괴롭힘)

우리는 언어적 또는 신체적 폭력, 성희롱, 따돌림, 협박과 같이 구성원의 인격을 모독하거나 인간의 존엄을 훼손하는 온·오프라인 상의 모든 행위를 금지한다.

제 28 조 (안전 및 보건)

우리는 임직원의 안전을 위해 필요한 조치를 적극적으로 취하며, 직무상 사고 및 부상, 재난, 재해, 질병 및 전염으로부터 안전한 작업환경을 유지한다.

제 29 조 (일·가정 양립)

우리는 임직원의 일과 삶이 조화롭게 균형을 이루는 업무환경을 제공하도록 노력한다.

제5장 지속가능성 추구

우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

제 30 조 (지속가능한 발전)

우리는 경영의사결정 과정에서 인류사회가 직면한 환경적, 사회적 문제를 해결하기 위한 지속가능한발전 목표(SDG) 달성에 기여하는 책임을 다한다.

제 31 조 (환경)

환경은 다음 세대를 위하여 보전하여야 할 소중한 자산임을 인지하고, 사업 전 영역에서의 환경에 대한 부정적인 영향을 최소화하기 위한 책임을 적극 이행한다.

제 32 조 (사회공헌)

우리 사회, 나아가 인류가 당면한 사회적 문제를 적극 발굴하고, 해결 방안을 적극 모색한다.

제 33 조 (이해관계자 참여)

우리는 회사 경영에 영향을 받거나, 회사에 영향을 미칠 수 있는 이해관계자들을 파악하여 지속가능성 관련 중요 사안에 대해 적극적으로 소통하고 행동한다.

제 34 조 (기부 및 후원)

자선적인 기부 및 후원은 내부 집행기준과 절차에 따라 공정하게 추진하며, 정치적 목적의 기부 및 후원을 금지한다.

제 35 조 (주주가치)

우리는 지속가능경영을 통하여 회사와 주주의 가치 증진을 추구한다.

	인 사	문서번호	ECI-H-M-A248-1
		제(개)정일자	2024.09.03
	윤리규정	페이지	8/9

제 36 조 (정보공개)

우리는 재무적, 비재무적 정보는 관련 법규와 규정에 따라 적시에 공개한다.

제 37 조 (위조부품 방지)

우리는 승인되지 않은 원재료 및 부품등을 생산, 사용하지 않으며, 위조된 원재료 및 부품등을 사용, 판매하지 않는다.

제 38 조 (수출제한 및 경제제재 준수)

우리는 수출제한 및 경제제재와 관련한 국가별 법령 및 국제적 규약을 준수하며, 이에 해당하는 국가, 지역, 법인, 단체, 개인등과 거래하지 않는다.

제6장 윤리경영시스템

제 39 조 (조직 책임자의 책무)

본 윤리행동규범을 적용하는 조직의 책임자는 소속 임직원 및 업무상 관련된 이해관계자들이 본 윤리행동규범을 바르게 이행할 수 있도록 적극적으로 지원하고 관리해야 한다.

제 40 조 (조직 및 보고)

본 윤리행동규범을 적용하는 조직은 윤리적 리스크 예방 및 실사를 위한 적절한 조직 및 보고체계를 구성하고, 책임과 역할을 명확히 해야 한다.

제 41 조 (모니터링 및 실사)

본 윤리행동규범을 적용하는 조직은 윤리적 리스크를 상시 모니터링 하고, 실사할 수 있는 체계를 구축해야 한다.

제 42 조 (내부통제)

본 윤리행동규범을 적용하는 조직은 내외부 접근이 가능한 24 시간 신고체계를 구축하고, 정기 또는 비정기 감사 등의 적절한 내부통제 제도를 도입해야 한다.

제 43 조 (내부고발자 보호)

본 윤리행동규범을 적용하는 조직은 내부 고발자의 신변을 보호하며, 내부 고발자가 불합리한 대우나 차별, 보복을 당하지 않도록 필요한 조치를 이행해야 한다.

제 44 조 (개정)

본 윤리행동규범은 정기적으로 검토하여 개정해야 한다.

제 45 조 (교육)

본 윤리행동규범을 적용하는 조직은 소속 임직원이 본 윤리헌장 및 실천규범이 추구하는 의미를 존중하고, 실천할 수 있도록 적절한 교육을 실시해야 한다.

	인 사	문서번호	ECI-H-M-A248-1
		제(개)정일자	2024.09.03
	윤리규정	페이지	9/9

제 46 조 (처리)

본 윤리규정을 적용하는 조직은 위반사항 발생시 사규에 따라 필요한 조치를 즉각 이행해야 한다.

제 47 조 (위반 정보공개)

본 윤리행동규범을 적용하는 조직은 위반사항 재발 방지를 위해 적절한 방식을 선택해 해당 정보를 공개해야 한다.

제 48 조 (위반시 양정기준)

윤리규정 위반시 양정기준은 [별표1] 및 상별규정에 따른다.

제 49 조 (윤리관련 상담 및 제보창구)

Mail. eci-mgmt@ect-global.net

홈페이지. <https://www.globaleci.kr/>

Tel. 031)431-2152

Fax. 031-431-2107

우편. 경기도 의왕시 맑은내길 67, A동 4층 이씨아이(주) 경영지원팀

부 칙

제 1 조 (시행일)

이 규정은 2021년 01월 01일부터 시행한다.

제 2 조 (시행일)

이 규정은 2024년 08월 01일부터 시행한다.